

Durée : 1 jour – 7 heures
Tarif : 220€ HT par participant

Réf : MGFT35

Objectif

. Se doter des outils et connaissances nécessaires aux tuteurs pour accompagner, motiver, évaluer et faire progresser les nouveaux entrants ou alternants

Public

Toute personne en entreprise amenée à tenir le rôle de tuteur

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Nb de personnes :

6 à 8 personnes par groupes

Annecy-le-Vieux

14/09/2018

Thyez

14/09/2018

Horaires :

8h30-12h / 13h30-16h30

Contact

Nom : Joëlle BLANC

Tel : 04.50.64.12.09

email :

joelle.blanc@etudoc.asso.fr

Éléments du Programme

Rôle du tuteur et enjeux :

- Identifier ses missions et ses responsabilités en tant que tuteur
- Les besoins du tutoré
- Les compétences attendues en regard du poste
- Pacte tuteur/tutoré
- Etablir le lien avec l'organisme de formation

Préparer l'accueil et l'acquisition des savoir-faire professionnels:

- Déterminer l'objectif à atteindre en matière de savoir, savoir-faire et savoir être
- Organiser et planifier le parcours d'intégration : les documents, le livret avec jalons, entretiens, évaluations, bilan
- L'accueil du tutoré
- Construire un planning de progression avec fixation d'objectifs
- Vérifier l'adéquation entre le projet entreprise et les objectifs de la formation

Les principes clés de l'apprentissage chez l'adulte :

- Déterminer l'objectif à atteindre en matière de savoir, savoir-faire et savoir être
- Organiser et planifier le parcours d'intégration : les documents, le livret avec jalons, entretiens, évaluations, bilan
- L'accueil du tutoré
- Construire un planning de progression avec fixation d'objectifs
- Vérifier l'adéquation entre le projet entreprise et les objectifs de la formation

Le suivi du tutorat :

- Déterminer l'objectif à atteindre en matière de savoir, savoir-faire et savoir être
- Organiser et planifier le parcours d'intégration : les documents, le livret avec jalons, entretiens, évaluations, bilan
- L'accueil du tutoré
- Construire un planning de progression avec fixation d'objectifs
- Vérifier l'adéquation entre le projet entreprise et les objectifs de la formation

Modalités pédagogiques

- ✓ Formation en présentiel avec diaporama vidéoprojeté
- ✓ Pédagogie active avec mise en situation, jeux de rôle et jeux pédagogiques (vidéos, dés, Buzzers, cartes, visuels ...) avec en fin de séquence une synthèse des apports théoriques
- ✓ Remise d'un support de cours
- ✓ Évaluation avec un QCM
- ✓ Attestation de présence et évaluation de la formation en fin de formation